

# Nieuwsbrief netwerk D-Zep

---



Kennisnetwerk voor mensen met  
dementie en zeer ernstig  
probleemgedrag

## We hebben een eigen logo!

### Logo en website

We hebben een eigen logo en hiermee een eigen identiteit gekregen, daar zijn we blij mee! Momenteel zijn we bezig met het ontwikkelen van een eigen website, de verwachting is dat deze de komende maand gelanceerd wordt.

Op LinkedIn is inmiddels een pagina Kennisnetwerk D-zep gemaakt, hier plaatsen we de komende tijd content en nieuwsberichten op.



## Nieuws van de transitie managers

Verschillende werkgroepen hebben de eerste stukken ter besluitvorming voorgelegd aan de Stuurgroep en akkoord gekregen. Dit betekent dat we hierover in de loop van deze maand concrete informatie kunnen mailen aan de deelnemers. Verder in deze nieuwsbrief meer informatie hierover.

## Update Zorglandschap D-zep

In januari 2022 hebben 27 zorgorganisaties laten weten dat zij de ambitie hebben om een REC of DEC te ontwikkelen. Dit zijn er meer dan nodig om voor de doelgroep een landelijk dekkend aanbod te realiseren. Hierop zijn een aantal bestuurders gevraagd om met elkaar in gesprek te gaan en tot afstemming te komen in de betreffende regio en voor 1 maart 2022 aan te geven wie van hen in aanmerking wil komen voor een REC en mee wil gaan in de 1<sup>e</sup> of 2<sup>e</sup> visitatie ronde. Wanneer zij meer tijd nodig hebben voor afstemming gaan zij automatisch op voor de 2e visitatieronde.



Het toekomstige Zorglandschap voor D-zep dat hieruit is ontstaan wordt ter goedkeuring aangeboden aan de Commissie Expertise Langdurige Zorg (CELZ). Zodra we antwoord van de CELZ krijgen wordt het Zorglandschap gecommuniceerd.

## Inzet transitiecoaches

We zijn blij dat we twee transitiecoaches aan ons netwerk kunnen verbinden. Wat doet een transitiecoach?

De transitiecoach werkt onder begeleiding van de transitie managers. De transitiecoach helpt de organisaties bij het concretiseren van geformuleerde criteria REC/DEC en bereidt hen voor op de (proef) visitatie. De transitiecoach heeft ervaring op het gebied van (complexe) veranderprocessen binnen de zorg en is een krachtige gesprekspartner, die doelgericht en positief-kritisch de organisaties begeleidt. De transitiecoach schakelt makkelijk tussen de verschillende niveaus en kan alle partijen met elkaar verbinden.

De transitiecoaches zijn ieder gekoppeld aan 6 à 7 organisaties voor REC en DEC, te starten met de organisaties die opgaan voor de eerste visitatieronde in het najaar 2022.

### Activiteiten:

- Kennismaking met de organisatie en invullen ontwikkelscan en het samen vaststellen van de ontwikkelpunten. (1<sup>e</sup> visitatie start naar verwachting in november/december 2022 en 2<sup>e</sup> visitatie in februari/maart 2023)
- De organisatie stelt met ondersteuning van de transitiecoach een ontwikkelplan op met activiteiten gericht op het concretiseren van de geformuleerde criteria REC en DEC. (voor de 1<sup>e</sup> visitatie vindt dit plaats van maart-september en 2<sup>e</sup> visitatie van juli-december)
- De transitiecoach begeleidt de organisatie in deze transitie naar REC en DEC door feedback te geven en als kritische vriend de professionals in hun kracht te zetten bij de uitvoer van het eigen ontwikkelplan.

### **Jaarplanning**

We hanteren de volgende jaarplanning tijdens de transitiefase:

<b>Planning</b>	<b>Actie</b>
Maart/april 2022	Koppeling transitiecoaches aan zorgaanbieders eerste ronde visitatie
1 april 2022	Indienen toekomstig Zorglandschap en visitatie eerste ronde REC's en DEC bij CELZ
14 april 2022	Relevante documenten vanuit werkgroepen bespreken in Regiegroep
20 april 2022	Kick-off bijeenkomst werkgroep Kennisnetwerk met overdracht van huidige werkgroepen
20 mei 2022	Notitie Kennisnetwerk D-zep wordt ter besluitvorming voorgelegd aan de Stuurgroep
30 mei 2022	Indienen aanvraag visitatie Kennisnetwerk D-zep bij CELZ
1 juni 2022	Netwerkbijeenkomst D-zep
September 2022	Koppeling transitiecoaches aan zorgaanbieders tweede ronde visitatie
Najaar 2022	Visitaties Kennisnetwerk, eerste ronde REC's en DEC

## Kennismaking transitiecoaches

### Debby Nota



De afgelopen 9 jaar ben ik bestuurder/eigenaar van een woon-zorgvoorziening voor ouderen met daarbij een zorghotel/hospice functie. Mijn achtergrond is verpleegkunde en bedrijfskunde en in die hoedanigheid heb ik vele werkplekken, functies en ervaringen opgedaan met de doelgroepen binnen de GGZ danwel ouderenzorg.

Mijn missie is dat ik altijd ga voor het optimale voor de client, bewoner, patient en zo dicht mogelijk probeer te komen bij de zorg- en welzijnsvraag van die ander. Als professional ben ik een katalysator welke organisaties, teams, individuen niet alleen in beweging krijgt maar ook daarin houdt en een ander uitdaagt en steunt om te excelleren. Ik ben een ondernemende leider als het gaat om het behalen van de doelstellingen en de missie, en zal een kritische vriend zijn in het samenwerken met die ander.

### Jannet van Klaveren

Ik ben iemand met veel energie en passie voor mijn vak. Aan de ene kant ben ik erg van de inhoud (altijd op zoek naar de kern van het probleem en echt begrijpen hoe iets in elkaar zit), maar aan de andere kant ben ik ook gericht op processen en het grote geheel. In het contact ben ik authentiek en kan ik als mens dichtbij de ander komen, mede omdat ik me ook kwetsbaar opstel. Ik heb mijn hele werkzame leven bewust gewerkt met de doelgroep ouderen. Na enkele jaren binnen de ouderen GGZ ben ik in 2009 bewust overgestapt naar het verpleeghuis. De belangrijkste reden was dat ik vooral interesse had in chronische problematiek en in het bijzonder in mensen met dementie en complex probleemgedrag.



Inmiddels ben ik GZ-psycholoog en systeemtherapeut en kan ik erg enthousiast worden van zeer complexe casuïstiek. Mijn doel is dan om alle aspecten te begrijpen en een situatie weer in beweging te krijgen.

De afgelopen 10 jaar heb ik mezelf ingezet binnen Laurens en PZC Dordrecht. Sinds oktober 2020 ben ik tevens werkzaam als consulent bij CCE.

Daar word ik vaak gevraagd bij complexe casuïstiek waarbij er een combinatie is van probleemgedrag en samenwerkingsproblematiek.

Vanaf 1 januari 2022 ben ik helemaal ZZP'er en doe ik allerlei dingen om collega's die binnen het verpleeghuis werken een stapje verder te helpen.

Ik wil me graag inzetten om de zorg voor mensen met dementie en zeer ernstig probleemgedrag en hun naasten te verbeteren. De term die werd genoemd voor de rol van transitiecoach is 'een kritische vriend' voor organisaties in transitie naar expertisecentrum. Ik denk dat ik die rol goed kan vervullen en kijk er naar uit om samen te gaan werken!

### **Start werkgroep Kennisnetwerk**



In april start de werkgroep Kennisnetwerk. Deze werkgroep bestaat uit vertegenwoordigers van de organisaties die opgaan voor eerste ronde visitatie en transitiecoaches onder voorzitterschap van transitie manager Barbara Wijnand. De werkgroep wordt aangevuld met een vertegenwoordiging van de huidige werkgroepen voor een goede overdracht en borging van de opbrengst tot nu toe. Voor deelname aan deze werkgroep zullen betreffende organisaties worden benaderd. De werkgroep Kennisnetwerk gaat aan de slag met het verder vormgeven van het kennisnetwerk en de inrichting van de functie REC en DEC en Kenniscentrum en bereiden met elkaar de visitatie voor.

De werkgroep Kennisnetwerk trapt af met een kick-off bijeenkomst georganiseerd 20 april 2022.

### **Ontwikkelingen oprichten vereniging**

De Stuurgroep heeft in overleg met een jurist en notaris zowel de conceptstatuten als het concept huishoudelijk reglement voor de vereniging opgesteld.

De conceptstatuten en het concept huishoudelijk reglement zijn door de Stuurgroep besproken en zullen nu eerst worden voorgelegd aan de CELZ. Na goedkeuring van de CELZ, zal de formele oprichting van de vereniging in juni 2022 plaatsvinden.

## Update werkgroepen

Door de werkgroepen Kenniscentrum, DEC, Onderzoek, REC, Cliëntparticipatie wordt al maanden hard gewerkt aan de uitwerking van het Transitieplan.



Er heeft in februari overleg plaatsgevonden tussen een vertegenwoordiging van de werkgroepen REC en DEC om te komen tot synchronisatie op onderwerpen en thema's. Iedere werkgroep geeft een update.

### Update werkgroep Kenniscentrum - Henriëtte Ettema



De werkgroep Kenniscentrum werkt op dit moment aan een conceptnotitie waarin de door CELZ gestelde criteria uitgewerkt en beschreven worden.

De kerntaken van het kenniscentrum zijn:

1. Het bundelen en wegen van kennis en innovaties over dementie en zeer ernstig probleemgedrag en deze praktisch toepasbaar te maken om zo bij te dragen aan de kwaliteitsontwikkeling van zorg en behandeling en implementatie van deze kennis.
2. Het agenderen van inhoudelijke beleidsthema's bij de expertisecentra en regionaal expertisecentra op basis van de gezamenlijke onderzoeks- en ontwikkelagenda van de doelgroep.
3. Het ontwikkelen van wetenschappelijke kennis, stimuleren en faciliteren van onderzoek en innovatie.
4. Het verbreden en verdiepen van vakkennis van zorgprofessionals door het ontwikkelen en aanbieden van scholing op basis van de meeste actuele practice based en evidence based kennis en nieuwe inzichten, waaronder technologische innovaties.

De notitie vormt daarmee een basis waarmee de komende jaren aan de inrichting van een Kenniscentrum voor mensen met dementie en zeer ernstig probleemgedrag gewerkt wordt. Het kenniscentrum wordt daarmee letterlijk en figuurlijk echt van de grond af opgebouwd. We verwachten de notitie in mei gereed te hebben.

## Update werkgroep Onderzoek - Yvonne van Kemenade

Sinds september 2021 verzamelen en analyseren wij met drie verschillende organisaties de data van cliënten met dementie en zeer ernstig probleemgedrag in het kader van de NZA-experimenten. Zorgbalans, Zorgspectrum en de Wever hebben elk een tijdelijke interventieafdeling voor cliënten met Dementie en Psychiatrische problemen, waarbij sprake is van zeer ernstig probleem gedrag.

Cliënten worden opgenomen met als doel stabilisatie van de cliënt, door een tijdelijke intensieve behandeling door een multidisciplinair team van deskundigen uit de V&V en GGZ.

Wij verzamelen allerlei verschillende gegevens van deze cliënten zoals o.a: Leeftijd, geslacht, type dementie, ernst van het probleemgedrag, lijdensdruk, onderliggende somatische stoornissen en de uitkomsten van diverse meetinstrumenten. Gedurende de gehele opname maar ook na ontslag worden er gegevens van de cliënt verzameld om zo een beschrijvende analyse te kunnen maken. Op deze manier kunnen wij met elkaar in kaart brengen hoe de doelgroepen er binnen de drie organisaties uitzien, wat kenmerken zijn van de doelgroep en hoe het probleem gedrag verloopt door de opname heen en na ontslag.

Wij streven ernaar met deze gegevens bij te dragen aan het inzichtelijk krijgen van zowel de doelgroep als van de behandeling en natuurlijk de inzet van disciplines en middelen die nodig zijn gedurende de interventies.

Als andere organisaties die een afdeling hebben voor cliënten met dementie en zeer ernstig probleemgedrag, mee willen doen aan deze dataverzameling, hebben wij steeds meer data tot onze beschikking om te analyseren. Dit zal ons helpen in het verder afbakenen van de doelgroep maar ook in het inzicht verkrijgen is behandeling en interventies.

Wil jij als zorgorganisatie aan meedoen aan deze dataverzameling? Neem dan contact op met Sanne Bakker Klinisch gezondheidswetenschapper/ teammanager Zorgbalans: [s.e.bakker@zorgbalans.nl](mailto:s.e.bakker@zorgbalans.nl).

## Update werkgroep REC - Barbara Wijnand

De werkgroep REC heeft een notitie geschreven waar momenteel de laatste hand aan wordt gelegd. Daarnaast is zij bezig geweest met het ontwikkelen van een Ontwikkelscan met basiscriteria die gelden voor REC en DEC. De ontwikkelscan zal eind maart gestuurd worden naar de organisaties die opgaan voor 1<sup>e</sup> of 2<sup>e</sup> ronde REC/DEC.



De werkgroep REC is nog bezig met de uitwerking van de thema's aanbevelingen normformatie REC, randvoorwaarden REC, voorwaarden fysieke omgeving, participatie in scholing en wetenschappelijk onderzoek.

## Update werkgroep DEC - Henriëtte Ettema

Ook deze werkgroep werkt aan een conceptnotitie en ontwikkelscan voor DEC. De basiscriteria voor een DEC zijn gelijk aan die van een REC. Het DEC heeft daarbij landelijk een functie als 'spin in het web' door zowel binnen het eigen kennisnetwerk als daarbuiten expertise te ontsluiten naar zoveel mogelijk de plek waar de cliënten verblijven waarvoor benadeling, begeleiding en consultatie vanuit een REC of DEC geboden wordt. Daarnaast werken we uit hoe onderzoek, opleiding en deskundigheidsbevordering een plek krijgt binnen een DEC en hoe dit in het kennisnetwerk verbonden wordt aan de functie REC en het Kenniscentrum. Naar verwachting zal in mei de conceptnotitie gereed zijn.

## Update werkgroep Cliëntparticipatie - Barbara Wijnand



De werkgroep Cliëntparticipatie heeft het stakeholderonderzoek gedaan, visie en beleid op cliëntparticipatie beschreven en de wensen en behoeften van cliënten t.a.v. behandeling, zorg, wonen en welzijn in kaart gebracht en dit verwerkt in een notitie Cliëntparticipatie. Op 15 maart heeft de eerste bijeenkomst voor naasten plaatsgevonden. De bijeenkomst was gericht op kennismaking, informatie geven over het netwerk, inventariseren van de behoeften van naasten en het bespreken van de mogelijkheden van naasten om betrokken te zijn bij het netwerk.

Naasten waren open in hun verhaal en lieten de kwetsbaarheid zien van naasten bij de doelgroep mensen met dementie en zeer ernstig probleemgedrag. De behoefte aan kennis over behandel mogelijkheden, benaderingswijzen en hoe om te gaan met professionals waar zij geen gehoor vinden is groot.



We hebben afgesproken dat we de bevindingen gaan bespreken in de werkgroep Kennisnetwerk en vervolg gaan geven aan de naastenbijeenkomst. Naasten hebben aangegeven dat zij benaderd mogen worden om een bijdrage aan het Kennisnetwerk voor mensen met dementie en zeer ernstig probleemgedrag te leveren. Het was een inspirerende bijeenkomst!

### **Tot slot**

De volgende netwerkbijeenkomst vindt plaats op 1 juni van 13.00 - 16.00 uur op een centrale plaats in het land. Locatie volgt binnenkort. We hopen alle deelnemers daar te ontmoeten.

Eventuele vragen en reacties kunnen gemaild worden aan Barbara Wijnand ([barbarawijnand.dzep@gmail.com](mailto:barbarawijnand.dzep@gmail.com)).

