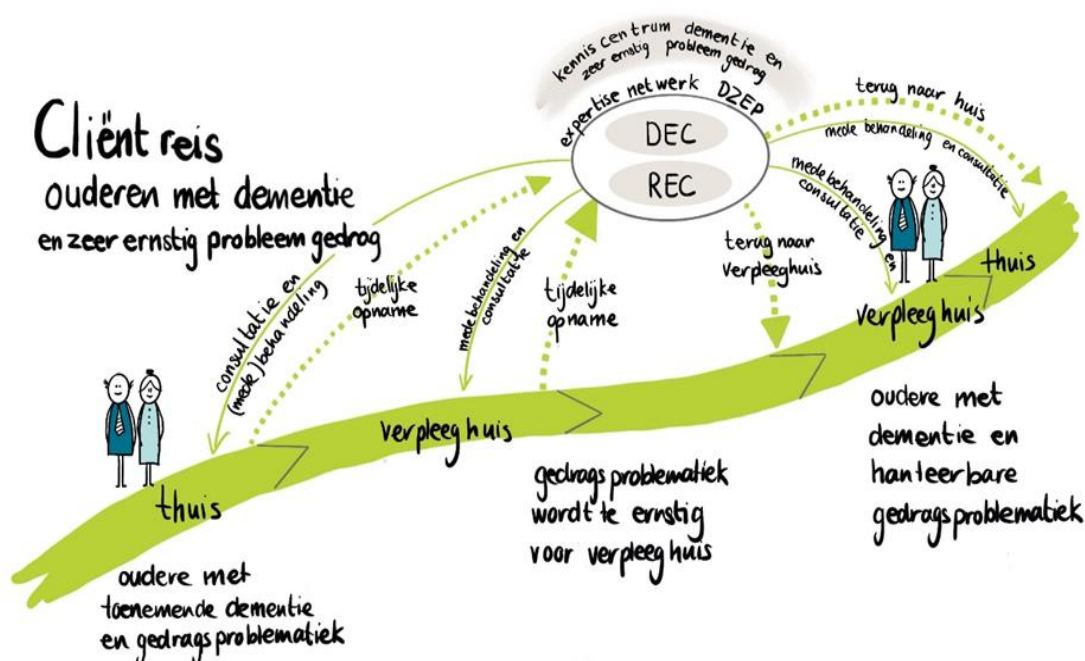


Nieuwsbrief netwerk D-Zep



passende structurele financiering

We zijn in transitie!

[Nieuws van de Regiegroep en de transitie managers](#)

Het landelijke expertisenetwerk D-zep is volop in ontwikkeling. Na goedkeuring door de Commissie Expertise Langdurige Zorg van het Adviesrapport D-zep, is nu ook Transitieplan D-zep goedgekeurd.

De recentelijk aangestelde Regiegroep en transitie managers Transitieproject D-zep geven in deze nieuwsbrief een update van alle ontwikkelingen.

Samenstelling Regiegroep

Door het vertrek van de transitimanagers uit de Regiegroep, zijn de vacante plaatsen inmiddels ingevuld met ervaren D-zep professionals.

De Regiegroep kent vanaf heden de volgende samenstelling:

- Debby Gerritsen , hoogleraar Welbevinden kwetsbare ouderen en mensen met een chronische ziekte bij RadboudUMC
- Anita Dortmans, coördinator CCE en Gz-psycholoog
- Peronneke Slaats, specialist ouderengeneeskunde, kaderarts psychogeriatric bij Zorggroep Elde Maasduinen en kaderarts opleiden
- Joyce Kleikers, adjunct-directeur bij Vigogroep
- Lisenka Folkers, manager algemene zaken bij Lentis
- Ate Frans de Bruin, manager behandeling en begeleiding bij De Waalboog (voorzitter Regiegroep).

Samenstelling Stuurgroep

- Inge Pesch, bestuurder Lentis
- Rita Arts, bestuurder De Waalboog
- Marc van Ooijen, bestuurder De Zorggroep
- Jacqueline Joppe, bestuurder Zorggroep Elde Maasduinen
- Vivian Broex, bestuurder ZorgSpectrum
- Marjan Boertjes, interim-bestuurder CCE (tevens voorzitter Stuurgroep)

Voorstellen transitimanagers

Nu het transitieplan is goedgekeurd door de CELZ, zijn door de Regiegroep transitimanagers aangesteld. Deze stellen zich graag aan u voor.

Yvonne van Kemenade

Ik ben momenteel ruim 30 jaar werkzaam in verschillende functies/rollen in het veranderende zorglandschap: gestart bij de iBMG/EUR (docent/gepromoveerd), vervolgens de Raad voor de Volksgezondheid en Zorg (RVZ), Albert Schweitzer ziekenhuis (strategisch adviseur), bestuurder van een zorggroep (200 huisartsen), ouderenzorg (interimmer, projectleider), revalidatiezorg en transmurale zorg (bestuursvoorzitter a.i. transmuraal samenwerkingsverband).



Vanaf 2014 ben werkzaam als zelfstandig ondernemer (www.healthcareconsultancy.org) en toezichhouder.

Begin 2020 ben ik gestart als projectleider voor de opzet van de Regionale Interventiefdeling D-zep in de regio Utrecht. Dit heeft geresulteerd in een NZa experiment voor de periode 2021-2023.

Vanuit de regio Utrecht ben ik betrokken geraakt bij het landelijk netwerk D-zep en heb mee mogen werken aan de aanvragen voor CELZ en ZONMW.

Ik vind het een uitdaging om als Transitiemanager mee te mogen werken aan de opbouw, vormgeving en inrichting van een Doeexpertisenetwerk voor de mensen met D-zep. Naast de ondersteuning van de werkgroepen, zoek ik graag verbinding met andere betrokken landelijke organisaties, om een goed landelijk professioneel netwerk op te zetten, waar expertise over D-zep actueel en beschikbaar is voor het veld (professionals en naasten), ten bate van de goede zorg voor mensen in deze doelgroep.

[Henriëtte Ettema](#)

Sinds 2009 werk ik als coördinator en programmaleider Verpleging, Verzorging & Thuiszorg bij [Centrum voor Consultatie en Expertise](#). Hiervoor heb ik vele jaren gewerkt als Verpleegkundig specialist in de Ouderenpsychiatrie en zowel consultatie als scholingen verzorgd voor professionals in de ouderenzorg.



Het samenbrengen van vakkennis voor cliënten waarbij we niet meteen een antwoord hebben op hun zorgbehoefte en we worden uitdaagt samen te puzzelen om de zorgvraag van cliënt in beeld te brengen is voor mij een belangrijke motivatie in mijn dagelijks werk. De doelgroep D-zep vraagt aan professionals om hun expertise te bundelen en deze verder te brengen. Ik hoop ook dat we hiermee probleemgedrag wat minder gaan zien als cliëntkenmerk, door juist ook goed naar de invloed van de omgeving op het gedrag te kijken. Ik ben ervan overtuigd dat wanneer we alle factoren van zowel de cliënt als die van de sociale, fysieke en organisatieomgeving weten te beïnvloeden, we met passende behandeling en begeleiding de kwaliteit van leven van deze cliënten kunnen verbeteren.

Door hier een Expertisenetwerk voor in te richten, mét voldoende toegeruste professionals en een Kenniscentrum D-zep waar we blijvend deskundigheidsvragen uit het veld ophalen en met onderzoek specifieke kennis ontwikkelen, brengen we de zorg voor deze doelgroep op een zo hoog mogelijk niveau.

Ik vind het een mooie uitdaging om Transitie manager voor het Kenniscentrum en DEC de werkgroepen te mogen ondersteunen en daarnaast ook te zorgen voor een verbinding met de andere 9 Doelgroepexpertisecentra binnen [Netwerk](#)

[Barbara Wijnand](#)

Als ervaren manager in de ouderenzorg heb ik me de afgelopen 10 jaar ingezet voor de ontwikkeling van het expertisecentrum D-zep bij Zorggroep Elde Maasduinen en als consulent voor het CCE. Momenteel ben ik naast mijn werkzaamheden als transitie manager, tevens werkzaam als kwartiermaker D-zep bij Zorgspectrum.



Vanaf de start ben ik verbonden aan het netwerk D-zep en tot de transitiefase lid geweest van de werkgroep LVHC (nu Regiegroep), tevens ben ik contactpersoon voor nieuwe deelnemers van het netwerk.

De doelgroep D-zep vind ik zo boeiend omdat deze ons steeds voor nieuwe uitdagingen blijft plaatsen. Zorgaanbieders worden hierdoor uit hun comfortzone gehaald en zijn op zoek naar behandelings- en benaderingswijzen die aansluiten bij deze cliënten.

Mijn missie is om verbindingen te leggen en kennis en expertise te delen met alle betrokkenen. Op deze wijze kan bijgedragen worden aan zowel kwaliteit van leven voor de cliënten als het bieden van handvatten bij professionals zodat de handelingsbekwaamheid wordt vergroot. Het netwerk D-zep is bij uitstek geschikt om de kennis en expertise te delen en vergroten.

Inrichten werkgroepen D-zep

Er is met veel belangstelling vanuit het landelijke netwerk D-zep gereageerd op de oproep om deel te nemen aan de werkgroepen. Dit laat zien dat er in het netwerk een grote betrokkenheid en bereidheid is om bij te dragen aan het ontwikkelen van een Landelijk Doelgroepexpertisenetwerk D-zep. Dank hiervoor!

De transitie managers benaderen in deze periode zoveel mogelijk de mensen die zich hebben aangemeld voor de werkgroepen. Doordat we in de vakantieperiode van start gaan, zal dit niet in alle gevallen lukken. Maar je krijgt hoe dan ook telefonisch of via de mail bericht.

Criteria samenstelling regie en werkgroepen D-zep - algemeen

- Vertegenwoordiging in de regiegroep en werkgroepen vindt plaats op basis ruime kennis en expertise van de doelgroep D-zep en vormt een landelijke vertegenwoordiging. Deze is organisatie-overstijgend.
- Aantal en achtergrond van de deelnemers die kunnen toetreden tot de Regiegroep en werkgroepen (zie transitieplan)
- Deelnemers kunnen zich aanmelden of persoonlijk benaderd worden voor deelname op basis van kennis en expertise
- Deelname is onbezoldigd
- Als sprake dreigt te zijn van belangenverstremming zal de betreffende deelnemer gevraagd worden zich terug te trekken

Voor deelname aan de werkgroepen gelden de volgende criteria

- Evenredige verdeling in achtergrond vanuit VVT en GGZ
- Vertegenwoordiging uit landelijke spreiding
- Multidisciplinaire samenstelling voor (mn) werkgroepen DEC, REC en Doelgroepnetwerk
- Samenstelling doet recht aan de praktijk, waarbij in iedere werk/projectgroep bijv. een beleidsmedewerker, manager, SO, psychiater/geriater, Gz-psycholoog, verpleegkundige deelneemt
- Gezocht wordt naar inhoudelijk deskundigen uit zowel gespecialiseerde afdelingen als consultatieteam
- Maximale grootte per project/werkgroep is 10 deelnemers
- Maximaal 1 deelnemer (en een vervanger) uit één organisatie per werkgroep.
- Per deelnemer wordt bijgedragen aan 1 werkgroep
- Bereidheid tot een tijdsinvestering van gemiddeld 4 uur per week

Op het moment dat de transitie managers de werkgroepen hebben ingericht doen zij een voorstel voor samenstelling van alle werkgroepen aan de Regiegroep voor een akkoord. Het streven is dat de werkgroepen vanaf september gaan starten zoals voorgenomen in het Transitieplan.

Aanvraag transitie subsidie ZonMW

Formeel zijn we als netwerk D-zep toegelaten tot de transitiefase. Dit betekent dat we recht hebben op transitie subsidie. De aanvraag hiervoor wordt zo spoedig mogelijk gedaan, waarbij ZonMW aangeeft dat toekenning op korte termijn mogelijk is (we voldoen immers aan alle voorwaarden).

Opzetten communicatiestructuur

We gaan op korte termijn aan de slag met een communicatieplan zodat we alle relevante betrokkenen meegenomen worden in alle ontwikkelingen.

Het is een uitdaging om in de vakantieperiode te werken aan de samenstelling van werkgroepen en aanvraag subsidie. We doen ons uiterste best om deze processen zo mogelijk te laten verlopen.

We streven er naar om het Landelijk Netwerk D-zep regelmatig op de hoogte te houden van alle ontwikkelingen.

